

# PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA SIPEN 2018

**Ramón Emilio Contreras Genao**  
Superintendente de Pensiones

Octubre-2018

Dirección de Planificación y Desarrollo (DPD)  
Departamento de Formulación, Evaluación y Monitoreo PPP

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a.	1.a.4	Ejecutar un plan de comunicación para apoyar el fomento de la Educación Previsional.
	1.a.6	Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones".
b.	1.b.1	Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados.
	1.b.2	Elaborar un comparativo de AFP para difusión.

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional			
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico	
c.	Promover la inclusión del tema de la Educación Previsional y Financiera en el Sistema Educativo Nacional.	1.c.1	Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS).
		1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.
d.	Sensibilizar a los miembros de sindicatos y gremios de trabajadores profesionales en materia previsional.	1.d.1	Realizar conferencias y talleres dirigidos a: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Sindicatos de Trabajadores.</li> <li>-Gremios Profesionales.</li> <li>-Otras Instituciones Gubernamentales de diversos sectores/ del sector económico y financiero.</li> </ul>

Ruta Estratégica 2: Optimizar los beneficios de los afiliados y beneficiarios actuales y potenciales del SDP		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a. Incrementar la protección a los afiliados, beneficiarios y pensionados.	2.a.3	Establecer una metodología de cálculo que permita cuantificar el Bono de Reconocimiento.
	2.a.4	Impulsar la implementación de la cobertura de salud para pensionados y sobrevivientes.
d. Contribuir a optimizar las pensiones.	2.d.2	Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros.
	2.d.3	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión.

Ruta Estratégica 3: Fortalecer la Supervisión Integral del SDP		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a. Optimizar los procesos de supervisión de la SIPEN a los entes regulados, implementando mecanismos adicionales de supervisión de acuerdo a las mejores prácticas.	3.a.1	Implementar una herramienta tecnológica de supervisión a los fines de optimizar y eficientizar la labor realizada por el Departamento de Inspección y Fiscalización de la Dirección de Control Operativo.
	3.a.3	Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de estados de cuentas.

Ruta Estratégica 4: Actualizar y fortalecer el Marco Regulatorio del SDP		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a. Promover la modificación de la Ley No. 87-01 consensuada con los sectores de interés.	4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01.
c. Adecuar el Procedimiento Administrativo Sancionador de la SIPEN.	4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes y modificar y compilar las Resoluciones de infracciones y sanciones de la SIPEN.
d. Actualizar normativa complementaria por la SIPEN.	4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.
	4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).
e. Promover la reorganización del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) establecido en la Ley No. 87-01, consensuado con sectores de interés.	4.e.1	Apoyar en la revisión del proyecto de ley sobre funcionamiento del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) y su presentación a los sectores de interés.

Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano			
Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
b.	Implementar prácticas y certificaciones de Tecnología de la Información y de gestión.	5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.
e.	Mejorar la infraestructura física adoptando prácticas ecológicas.	5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.



*Octubre 2018*  
*Santo Domingo, D.N.*

**Ramón Emilio Contreras Genao**  
Superintendente de Pensiones



**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 OCTUBRE DE 2018**

RUTA ESTRATÉGICA 1: FOMENTAR LA EDUCACIÓN PREVISIONAL					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
1.a.1	Publicar Sub-portal Web de Educación Previsional.	Mar-16	Jul-17	Finalizado	
1.a.2	Seleccionar y/o capacitar personal específico y especializado para Educación Previsional.	Abr-16	Jun-17	Finalizado	
1.a.3	Diseño, creación e impresión de material informativo, didáctico y académico dirigido a los respectivos targets estratégicos (niños, adolescentes, estudiantes universitarios, gremios, sindicatos, afiliados y sociedad en general).	Abr-16	Dic-16	Finalizado	
1.a.4	Ejecutar un plan de comunicación para apoyar el fomento de la Educación Previsional.	Abr-16	Dic-18	En curso	
1.a.5	Crear una escuela de educación previsional.	Mar-16	Dic-17	Finalizado	
1.a.6	Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones".	Ene-17	Ene-18	Finalizado	
1.b.1	Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados.	Jun-16	May-18	Finalizado	
1.b.2	Elaborar un Comparativo de AFP para difusión.	Mar-17	Sept-18	En curso	
1.c.1	Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS).	Ene-17	Ene-18	Finalizado	
1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.	Ene-18	Dic-20	En curso	
1.c.3	Tener presencia en universidades a través de stand temporal y ejecución de charlas dirigidas a estudiantes y personal de las universidades.	Mar-16	Mar-17	Finalizado	
1.d.1	Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores.	May-17	Nov-19	En curso	
1.d.2	Coordinar y ejecutar operativos de capacitación a los Departamentos de Recursos Humanos de empresas.	Ene-18	Dic-20	n/a	Se aprobó la unificación de esta iniciativa estratégica con la 1.d.1. "Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores".
1.d.3	Formalizar la realización y ser sede de un Seminario Internacional de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS).	Mar-17	Ago-18	Detenido	La sede de AIOS del 2018 fue otorgada a Panamá, se aprobó la reprogramación de la iniciativa estratégica para el año 2019.

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 OCTUBRE DE 2018**

RUTA ESTRATÉGICA 2: OPTIMIZAR LOS BENEFICIOS DE LOS AFILIADOS Y BENEFICIARIOS ACTUALES Y POTENCIALES DEL SDP					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
2.a.2	Adecuar el Manual de Evaluación y Calificación del Grado de Discapacidad.	Mar-16	Jun-17	n/a*	Plan de acción excluido de la planificación estratégica, debido a la emisión del Decreto No. 363-16, en lo que respecta al Reglamento de Ley Orgánica (5-13) sobre los Derechos de Personas con Discapacidad.
2.a.3	Elaborar y definir el mecanismo de identificación de la población cubierta por el Bono de Reconocimiento (BR).	Mar-18	Dic-18	n/a	
2.a.4	Impulsar la implementación de la cobertura de salud para pensionados y sobrevivientes.	Jun-18	Jun-20	n/a	
2.b.1	Automatizar proceso de supervisión de pago de pensiones por discapacidad, sobrevivencia e ingreso tardío.	Mar-16	Sept-16	<b>Finalizado</b>	
2.c.2	Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Feb-18	Jun-18	<b>Detenido</b>	Iniciativa estratégica aplazada para iniciar en el 2019, debido a la falta de disponibilidad de recursos tecnológicos, financieros y humanos por parte de entidades externas a la institución que se requieren para la ejecución de la misma.
2.d.1	Diseñar y establecer un mecanismo para la realización de aportes voluntarios extraordinarios del Régimen Contributivo del Sistema de Capitalización Individual.	Mar-18	Mar-19	<b>Detenido</b>	Acción estratégica postergada para iniciar en el 2019, debido a la falta de disponibilidad de recursos tecnológicos, financieros y humanos por parte de entidades externas a la institución que se requieren para la ejecución de la misma.
2.d.2	Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros.	Ene-18	Nov-18	n/a	
2.d.3	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión.	Mar-18	Ene-19	<b>Detenido</b>	Acción estratégica detenida, dado a que posee dependencia del plan de acción 4.d.3.- "Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)".

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 OCTUBRE DE 2018**

RUTA ESTRATÉGICA 3: FORTALECER LA SUPERVISIÓN INTEGRAL DEL SDP					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
3.a.1	Implementar una herramienta tecnológica de supervisión a los fines de optimizar y eficientizar la labor realizada por el Departamento de Inspección y Fiscalización de la Dirección de Control Operativo.	Jun-16	May-18	Finalizado	
3.a.2	Diseñar e implementar los mecanismos de supervisión de las compañías aseguradoras en lo relativo al contrato póliza y rentas vitalicias.	Mar-16	Nov-16	Finalizado	
3.a.3	Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de entrega de estados de cuentas.	Abr-16	Jun-18	En curso	
3.b.1	Crear procedimientos para envío y recepción de información de los planes registrados en esta Superintendencia.	Mar-16	Dic-16	Finalizado	
RUTA ESTRATÉGICA 4: ACTUALIZAR Y FORTALECER EL MARCO REGULATORIO DEL SISTEMA DOMINICANO DE PENSIONES					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01.	Ene-17	Sept-19	En curso	
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.	Mar-17	Dic-18	En curso	
4.d.1	Actualizar la normativa complementaria de Inversiones de los Fondos de Pensiones.	Mar-16	Jun-17	Finalizado	
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.	Jun-17	Ago-18	En curso	
4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Jun-17	Jul-18	Detenido	Acción estratégica detenida a requerimiento del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS).
4.e.1	Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRES) y su presentación a los sectores de interés.	Ene-18	Sept-19	En curso	

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 OCTUBRE DE 2018**

RUTA ESTRATÉGICA 5: FORTALECER LA INSTITUCIÓN Y EL CAPITAL HUMANO					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
5.a.1	Elaborar e Implementar un Plan de adquisición de Equipos y Servicios de Comunicación.	Mar-16	Nov-16	Fnalizado	
5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.	Ago-16	Oct-18	En curso	
5.b.2	Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015.	Jul-16	Ene-18	Fnalizado	
5.c.1	Fortalecer el Plan de Capacitación.	Mar-16	Dic-16	Fnalizado	
5.d.1	Elaborar un Manual de RRHH único y actualizado.	Mar-16	Dic-17	Fnalizado	
5.d.2	Revisar y actualizar la escala salarial.	Ene-17	Jul-17	Fnalizado	
5.d.3	Elaborar una política de compensación salarial y beneficios.	Oct-17	Oct-20	n/a*	Iniciativa estratégica excluida de la planificación estratégica e incorporada en las actividades rutinarias de la institución a través del área correspondiente.
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.	Mar-16	Feb-19	En curso	
5.f.1	Adecuar e Implementar el Programa de Responsabilidad Social.	Mar-16	Ene-17	Fnalizado	

**Notas:**

*n/a: iniciativa que poseen el plan de trabajo en proceso de preparación y/o no han iniciado la fase de gestión. Por lo tanto, no les aplica el reporte de ejecución al corte, ya que no han pasado a la fase de ejecución y control del proyecto.*

*n/a\*: Plan de acción excluido de la planificación estratégica.*

**Legenda:**

Estatus Ejecución	Descripción
	Proyecto estratégico en curso, con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>menor o igual a 15%</b> .
	Proyecto estratégico en curso, con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>mayor de 15% y menor o igual a 30%</b> .
	Proyecto estratégico en curso, con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>mayor a 30%</b> .
	Proyecto estratégico, con ejecución en estatus detenido.
	Proyecto estratégico cuya ejecución ha finalizado.



**Ramón Emilio Contreras Genao**  
Superintendente de Pensiones

