

Logros Intermedios de los Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2016-2020

Entregables Intermedios y Finales - Del 01 de enero al 31 de marzo 2019

Ruta Estratégica 1 - Fomentar la Educación Previsional

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables						
1.b.2	Elaborar un Comparativo de AFP para difusión	Mar-17	Ago-19	Correos de Intercambio con Superintendencia Chilena. (Jul-2017)	Documento con propuesta final a ser presentada al Superintendente de Pensiones. (Ene-2018)	Acta de reunión con las AFP. (Feb-2019)	Borrador final de normativa propuesta. (Abr-2019)	Documento con propuesta final a ser presentada al Superintendente de Pensiones. (Jul-2019)		
1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.	Ene-18	Dic-20	Evidencia de la revisión de los convenios existentes. (Jun-2018)	Nuevos Convenios Firmados. (Dic-2020)	Evidencias de Participación en Reuniones de la Mesa de Trabajo del Banco Central de la RD. (Dic-2020)				
1.d.1	Realizar Conferencias y Talleres dirigidos a: * Sindicatos de trabajadores * Gremios profesionales * Otras instituciones gubernamentales de diversos sectores/del sector económico y financiero	May-17	Nov-19	Presentaciones de los talleres. (Oct-2017)	Listado de participantes en el primer taller (Oct-2017)	Listado de participantes en el segundo taller. (May-2018)	Listado de participantes en los talleres (Oct-2018)	Listado de participantes en la Conferencia (Ago-2018)	Listado de participantes en los talleres (Ago-2019)	Listado de participantes en la Conferencia (Nov-2019)

Ruta Estratégica 2 - Optimizar los Beneficios de los Afiliados y Beneficiarios Actuales y Potenciales del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables						
2.a.1	Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Sobrevivencia.	Ene-19	Sept-19	Informe con el levantamiento de los aspectos a modificar del contrato póliza vigente. (Ene-2019)	Aprobación de la propuesta de modificación del contrato de póliza realizada por el Superintendente de Pensiones. (Mar-2019)	Matriz con las observaciones emitidas por las AFP, compañías de seguros y centrales sindicales, así como la opinión de SIPEN al respecto. (Abr-2019)	Aprobación del Superintendente de Pensiones de la propuesta final del contrato de póliza. (Sep-2019)	Comunicación de remisión de la propuesta final de la modificación del contrato de póliza al Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS). (Sep-2019)		
2.a.3	Elaborar y definir el mecanismo de identificación de la población cubierta por el Bono de Reconocimiento (BR).	Mar-18	May-19	Bosquejo presentado al Superintendente de Pensiones. (Ene-2019)	Propuesta Metodología del Bono Reconocimiento Aprobada. (Abr-2019)	Carta Remisión al CNSS Metodología Bono Reconocimiento Aprobada. (May-2019)				

Ruta Estratégica 2 - Optimizar los Beneficios de los Afiliados y Beneficiarios Actuales y Potenciales del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
2.c.2	Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Feb-18	Dic-19	Minutas de las reuniones técnicas con las instituciones involucradas. (Mar-2019)	Informe del estudio de viabilidad realizado. (Jul-2019)	Minuta de Reunión (Nov-2019)	Propuesta de normativa aprobada. (Dic-2019)				

Ruta Estratégica 4 - Actualizar y Fortalecer el Marco Regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01.	Ene-17	Sept-19	Informe de oportunidades de mejoras en la Ley No. 87-01 en lo referente al Sistema Previsional. (Ene-2017)	Propuesta de modificación de la Ley No. 87-01 remitida al MINPRE. (Dic-2017)	Participación de la SIPEN en reuniones convocadas por el MINPRE. (Nov-2019)	Evidencias de la gestión realizada por la SIPEN para impulsar y promover la inclusión de la modificación de la Ley No. 87-01 en lo relativo al SDP. (Nov-2020)				
4.b.1	Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones a los sectores de interés.	Feb-19	Oct-19	Borrador de modificación del Reglamento de Pensiones, consensuado con los sectores de interés. (Oct-2019)							
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.	Mar-17	Abr-20	Manual del Comité de Sanciones de la SIPEN aprobado. (Ene-2017)	Matriz de Normas Complementarias de Sanciones que se adecuarán al nuevo Manual. (Mar-2017)	Resoluciones de Sanciones aplicables a las AFP de Inversiones aprobadas y publicadas. (Mar-2018)	Resoluciones de sanciones aplicables a las AFP de Beneficios aprobadas y publicadas. (Sep-2019)	Resoluciones de sanciones aplicables a las AFP de Control Operativo de aprobadas y publicadas. (Mar-2020)			
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.	Jun-17	Nov-19	Borrador 1: Matriz de compilación y modificación de las normativas complementarias de operaciones de las AFP. (Nov-2017)	Matriz final compilación y modificación de las normativas. (Ene-2018)	Borrador resolución marco normativa. (Abr-2018)	Entrega del 1er. borrador a la Consultora Jurídica para presentación al Superintendente. (Jul-2018)	2do. borrador con las observaciones de Consulta Pública aceptadas. (Nov-2018)	Resolución Final Normativa de Operaciones de la AFP emitida. (Jul-2019)	Borrador Final Normativa: Resoluciones sobre operatividad de los fondos de pensiones aprobadas. (Nov-2019)	

Ruta Estratégica 4 - Actualizar y Fortalecer el Marco Regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Jun-17	Abr-18	Borradores de Normativas de la Dirección de Control de Beneficios. (Dic-2017)	Normativa de la Dirección de Control de Beneficios aprobada. (Abr-2018)						
4.d.4**	Actualizar la normativa complementaria de gestión de las AFP y entes relacionados y crear mecanismos de supervisión para planes de pensiones creados bajo leyes especiales registrados en la SIPEN.	Ene-19	Feb-20	Normativa actualizada sobre la apertura y funcionamiento de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y normativa actualizada que establece las normas de gobierno a las AFP y la Empresa Procesadora de la Base de Datos (EPBD). (Jul-2019)	Matriz de Normas Complementarias de Sanciones (Nov-2019)						
4.e.1	Apoyar en la revisión del proyecto de ley sobre funcionamiento del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRES) y su presentación a los sectores de interés.	Ene-18	Sept-19	Propuesta modificación del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRES) remitida a la Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP). (Ago-2019)	Participación de la SIPEN en las sesiones de trabajo para la revisión del anteproyecto de modificación del Sistema de Reparto Estatal (SISPRES). (Ago-2019)						

Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano											
ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.	Ago-16	Mar-19	Documento Propuesta de contratación de empresa consultora elaborado. (Nov-2016)	Plan de trabajo de la Consultoría. (May-2017)	Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), implementado por la Empresa Consultora y Certificable, conforme a la Norma ISO-27001: 2013.	Documento TDR para Contratación de la Empresa Certificadora. (Dic-2017)	Contrato de Consultoría para implementación de la Norma ISO-27001: 2013. (Feb-2019)	Certificado ISO Norma ISO-27001: 2013. (Feb-2019)		
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.	Mar-16	Dic-19	Contratos y pagos de los servicios de Remodelación de la Planta Física del edificio actual. (Ene-2017)	Reparación de Pérgolas. (Ago-2016)	Contrato y pago de servicio de reorganización y remodelación de oficinas y mobiliario. (Ene-2017)	Contrato y pago de servicio de Adecuación Piso 1 y 2. (Feb-2017)	Fase 2: Ampliación del Edificio. (Abr-2018/Dic-2019)			
Leyenda:				Entregables Finalizados	Entregables En Curso	Entregables Sin Iniciar					

Notas:

* Plan de acción excluido de la planificación estratégica, debido a la emisión del Decreto No. 363-16, en lo que respecta al Reglamento de Ley Orgánica (5-13) sobre los Derechos de Personas con Discapacidad.

**Acción estratégica detenida a requerimiento del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS).



Zoila Martínez Sánchez
Directora de Planificación y Desarrollo

