

Proyectos Estratégicos	Logros Intermedios de Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2008-2015						
	Entregables Intermedios y Finales -Al 31 Mayo de 2015						
<b>Ruta Estratégica 1 - Elevar rentabilidad ajustada por Riesgo</b>							
Promover el Desarrollo de Valores Hipotecarios	Propuesta de Presentación a entidades de intermediación Financiera	Presentación a la Asociación la Nacional de Ahorros y Préstamos	Presentación al Banco de Reservas				
Promover Emisión de Bonos y Acciones Sociedades Comerciales	Identificar Potenciales Emisores	Brochure informativo sobre acceso de empresas a los fondos de pensiones	Elaborar propuesta de presentación para las visitas a los emisores	Presentación a Empresas			
Inversión en el Extranjero	Propuesta de Reglamento de Inversión de los Fondos de Pensiones en el Extranjero	Seguimiento a la aprobación por parte del Comité Interinstitucional y CNSS, del Reglamento de inversión en el Extranjero	Seguimiento a la aprobación del Reglamento en el CNSS y Elaborar y emitir la normativa complementaria sobre mecanismos de supervisión, límites de inversión y metodología de revisión de clasificación de riesgos				
Potenciar Desarrollo Valores Fideicomitidos	Matriz de observaciones a las propuestas de normativas de Fondos de Inversión, fideicomisos y titularización	Minutas de reunión/presentación como apoyo técnico con entes privados y coordinador Ley 189-11					
<b>Ruta Estratégica 2 - Aumentar aportes al afiliado</b>							
Aportes de los Trabajadores Independientes	Etapa I: Desarrollo del Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR) para los trabajadores independientes realizar aportes al Sistema Dominicano de Pensiones	Etapa II: Poner en producción el Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR) para los trabajadores independientes realizar aportes al Sistema Dominicano de Pensiones	Elaborar y emitir la normativa complementaria				

Proyectos Estratégicos	Logros Intermedios de Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2008-2015						
	Entregables Intermedios y Finales -Al 31 Mayo de 2015						
<b>Aportes Voluntarios Extraordinarios del Régimen Contributivo</b>	Etapa I: Desarrollo del Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR)	Etapa II: Poner en producción el Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR)	<b>Normar con la Dirección General de Impuestos Internos (DGII) que los aportes voluntarios sean deducibles de la renta imponible de los afiliados</b>				
<b>Fomentar Cultura Previsional y Financiera *</b>	<b>Iniciativa Estratégica Sin Iniciar</b>						
<b>Ruta Estratégica 3 - Reducir costos al afiliado</b>							
<b>Reducción de Costos Asociados al Cobro de Comisiones al Afiliado</b>	Revisar y actualizar Estudio Técnico del Desmonte de Comisión Complementaria	Análisis del Cálculo Rentabilidad del Fondo de Pensiones (FP), excluyendo distorsiones ocasionadas por la comisión complementaria	Ajuste de proyecciones hasta 2030, originalmente planteadas hasta el 2020	Elaboración de supuestos de proyección	Presentación de alternativas de reducción de acuerdo a distintos escenarios	Elaboración de proyección del Valor de los Fondos de Pensiones con distintos desmontes	Se logró la Reducción del Costo Asociado al Cobro de Comisiones al Afiliado hasta un 25%
<b>Ruta Estratégica 4 - Aumentar la cobertura al afiliado</b>							
<b>Implementación del Régimen Subsidiado de Pensiones (RS)</b>	Contratar una Consultoría Nacional para la realización del estudio	Hacer presentación interna de los resultados del estudio	Articulación con otros programas de asistencia social para evitar duplicidades de esfuerzos y de recursos fiscales	Presentar al Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) los resultados para promover la implementación del RS			
<b>Diseño de la Implementación del Régimen Contributivo Subsidiado de Pensiones (RCS)</b>	Elaborar los Términos de Referencia (TDR), para Contratar una Consultoría	Contratar Consultoría Nacional para la realización del diseño de la implementación del RCS de Pensiones	Acompañar el Consultor en el proceso de elaboración de los Entregables	Presentar al Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) de los resultados de los estudios realizados			
<b>Aumento de la Densidad de Cotización del Régimen Contributivo</b>	Elaborar los Términos de Referencia (TDR), para Contratar una Consultoría	Contratar Consultoría Nacional para la realización del diseño de la implementación del RCS de Pensiones	Acompañar el Consultor en el proceso de elaboración de los Entregables	Presentar al Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) de los resultados de los estudios realizados	Revisión y validación de la información sobre afiliados fallecidos y pensionados, a través del módulo de novedades de UNIPAGO <sup>1</sup> , para depurar la data y ajustar los resultados de densidad de cotización		

Proyectos Estratégicos	Logros Intermedios de Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2008-2015						
	Entregables Intermedios y Finales -Al 31 Mayo de 2015						
Ruta Estratégica 5 - Otorgar pensiones adecuadas y oportunas							
<b>Efficientizar proceso de aprobación y pago de pensiones por Discapacidad</b>	Elaborar documento de las especificaciones técnicas y requerimientos para el desarrollo de la Plataforma Tecnológica de Supervisión	Prueba y Aprobación de Plataforma Tecnológica de Supervisión	Actualizar normativa complementaria sobre trámite y otorgamiento de beneficios por Discapacidad	Implementar normativa actualizada sobre trámite y otorgamiento de beneficios por Discapacidad	Implementar el Sistema Automático de Supervisión (SAS) Plus en su Módulo de Discapacidad		
<b>Efficientizar proceso de aprobación y pago de pensiones por Sobrevivencia</b>	Elaborar documento de las especificaciones técnicas y requerimientos para el desarrollo de la Plataforma Tecnológica de Supervisión	Prueba y Aprobación de Plataforma Tecnológica de Supervisión	Actualizar normativa complementaria sobre trámite y otorgamiento de beneficios por Sobrevivencia	Implementar normativa actualizada sobre trámite y otorgamiento de beneficios por Sobrevivencia	Implementar el Sistema Automático de Supervisión (SAS) Plus en su Módulo de Sobrevivencia		
<b>Efficientizar proceso de aprobación y pago de pensiones por Ingreso Tardío</b>	Elaborar documento de las especificaciones técnicas y requerimientos para el desarrollo de la Plataforma Tecnológica de Supervisión	Prueba y Aprobación de Plataforma Tecnológica de Supervisión	Actualizar normativa complementaria sobre trámite y otorgamiento de beneficios por Ingreso Tardío	Implementar normativa actualizada sobre trámite y otorgamiento de beneficios por Ingreso Tardío	Implementar el Sistema Automático de Supervisión (SAS) Plus en su Módulo de Ingreso Tardío		
<b>Modificación del Contrato Póliza del Seguro Discapacidad y Sobrevivencia (SDyS)</b>	Propuesta de Modificación del Contrato Póliza del Seguro Discapacidad y Sobrevivencia	Reuniones Técnicas con el Sector Laboral y Empleador para Consensuar la Propuesta de Modificación de la SIPEN	Firma Convenio SIPEN - CADOAR sobre Consenso de Propuesta de Modificación de la SIPEN	Seguimiento a la aprobación por parte del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS), del Contrato Póliza del SDyS	Emisión por parte del CNSS del Contrato Póliza del Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia		
<b>Indexación de las Pensiones por Discapacidad y Sobrevivencia (DyS)</b>	Elaborar propuesta de metodología de indexación de pensiones por sobrevivencia, discapacidad y rentas vitalicias	Remitir al CNSS la propuesta de Indexación de las Pensiones	Dar seguimiento a la aprobación de propuesta de Indexación de las Pensiones				

Proyectos Estratégicos	Logros Intermedios de Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2008-2015						
	Entregables Intermedios y Finales -Al 31 Mayo de 2015						
Ruta Estratégica 6 - Aprendizaje y Crecimiento							
<b>Fortalecimiento de la administración del servicio tecnológico y la infraestructura de la SIPEN</b>	Implementar un Portal Integrado de Aplicaciones (Intranet)	Implementar un Sistema Web para la Consulta del Estatus de la Pensión	Actualizar la infraestructura de las PC en la SIPEN	Implementar red Wi-Fi en la SIPEN	Implementar Tecnología Cloud (Nube) para los servicios de TI	Implementación Portal Móvil Página Web (* Web-SIPEN en prueba)	
<b>Ampliación del espacio físico de la SIPEN *</b>	Construcción de Parquesos	Diseño Arquitectónico de la Ampliación de Edificio de la SIPEN	<b>Ampliación de Edificio de la SIPEN</b>				
<b>Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo en la SIPEN</b>	Emisión de Normativa de Gobierno Corporativo para las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y la Empresa Procesadora de la Base de Datos (EPBD)						
<b>Plan de Retención de Empleado *</b>	Implementar Bono Educativo Hijos de los Empleados (2013)	Implementar Evaluación de Desempeño a los Empleados (2014)	Impulsar Desarrollo Profesional de los Empleados (Plan de Capacitación, Aportes Económicos Estudios) (2012-2014)				
<b>Implementación de un Sistema de Gestión de Calidad basado en la Norma ISO 9001:2008</b>	Elaborar los Términos de Referencia (TDR) para la consultoría	Contratar consultoría para la Implementación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC)	Acompañar consultores en el proceso de generación de los Entregables	Implementar el Sistema de Gestión de Calidad (SGC)	Certificación de la Norma ISO 9001:2008 para incrementar la calidad en la prestación de los servicios y mejorar continuamente los procesos de la SIPEN		
<b>Leyenda:</b>							
Iniciativas Estratégicas Finalizadas				Iniciativas Estratégicas En Curso		Iniciativas Estratégicas Sin Iniciar	

**Notas:**

\* Proyectos Estratégicos en proceso de adaptación a la Metodología de Gestión y Administración de Proyectos de la SIPEN.

<sup>1</sup> UNIPAGO: Empresa Procesadora de la Base de Datos (EPBD)