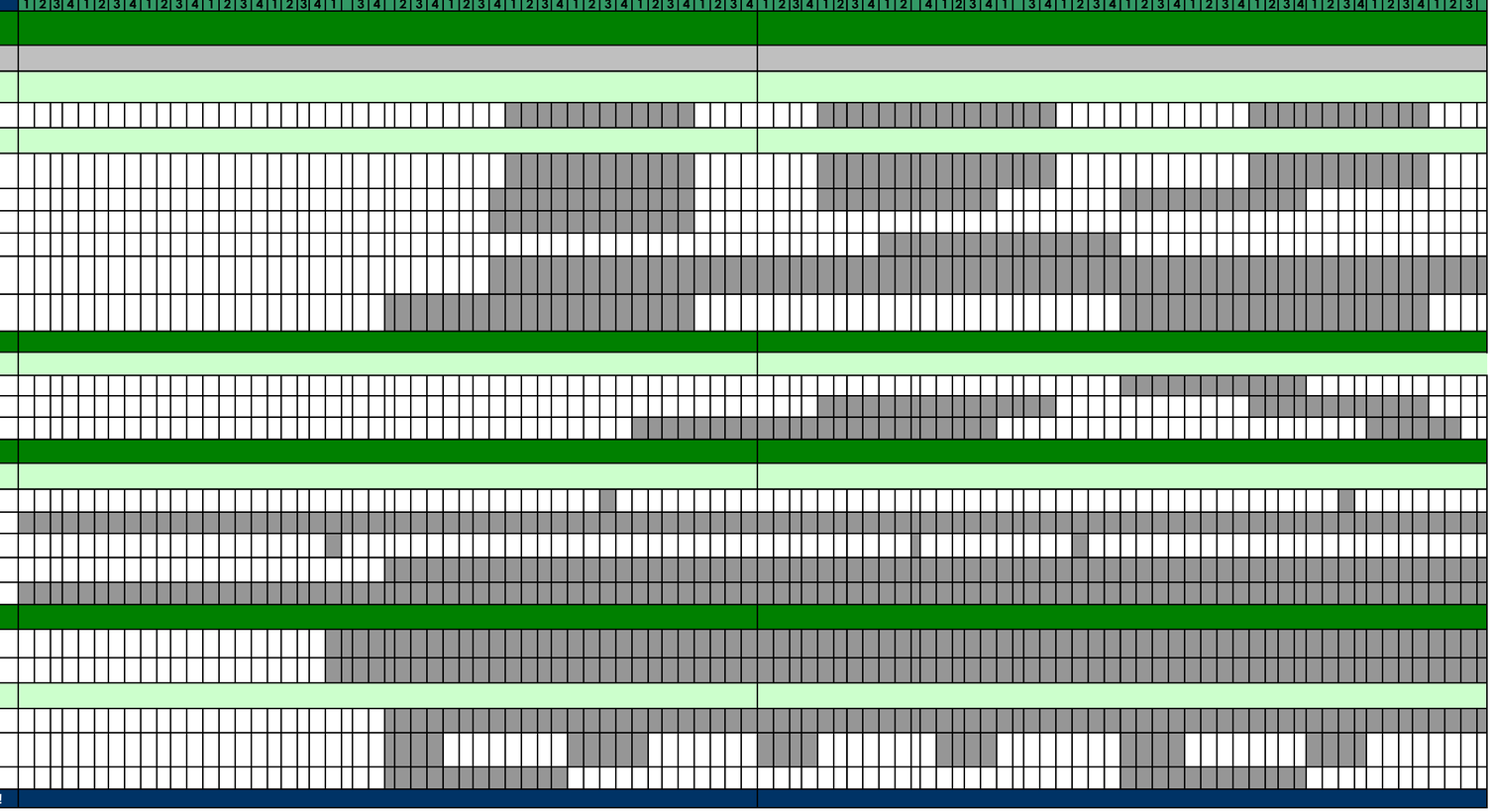
Programa de Responsabilidad Social de la SIPEN
Cronograma de Trabajo 2013 2014

#	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	Ponderación	% DE AVANCE REAL
I	**Desarrollar Campaña Institucional de concenciación en las escuelas, colegios y público en general**			
1	**Fomentar el conocimiento del Sistema Previsional y promover Valores Ciudadanos**			
1.1	Impartir Charlas en Escuelas y Colegios a Nivel Nacional			
1.1.1	Impartir Charlas sobre Seguridad Social en las escuelas y colegios de Gazcue y zonas aledañas.			
1.2	Desarrollar Campaña Institucional para promover Valores			
1.2.1	Impartir Charlas de concienciacion de Valores y Principios Éticos en escuelas y colegios de Gazcue y zonas aledañas.			
1.2.2	Diseñar y distribuir Brochures y Afiches "Ciudadano Diez"			
1.2.3	Entregar camisetas a los Empleados y Directivos de la SIPEN "Ciudadano Diez"			
1.2.4	Difundir Campaña Institucional televisiva y radial "Ciudadano Diez"			
1.2.5	Colocar Campaña Institucional en los murales informativos, página web y correos institucionales.			
1.2.6	Habilitar stands de la SIPEN en plazas comerciales para promover los servicios en línea: Conoce tu AFP y Calcula tu pensión.			
II	**Impulsar Programas de Educación Ciudadana**		5%	
2.1	Desarrollar Campaña de Educación Ciudadana.			
2.1.1	Difundir Cuñas educativas en los medios de comunicación.			
2.1.2	Organizar Encuentros con la Comunidad en el Sector Gazcue y zonas aledañas.			
2.1.3	Desarrollar Campaña para promover el Respeto a las Señales de Tránsito.			
III	**Ejecutar Plan SIPEN Verde.**		35%	
3.1	Ejecutar Proyectos de bajo impacto ambiental.			
3.1.1	Participar en el Día Internacional de la Limpieza de Costas.			
3.1.2	Implementar programa para promover el uso racional del agua.			
3.1.3	Participar en siembra de árboles en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente.			
3.1.4	Ejecutar Programa de Reciclaje en la SIPEN.			
3.1.5	Mantener y profundizar la ejecución del Plan de Ahorro Energético de la SIPEN.			
IV	**Ejecutar Plan para fomentar el desarrollo y crecimiento del Personal de la SIPEN**		15%	
4.1	Organizar cursos-talleres de Educación Continua para los empleados.			
4.2	Implementar un sistema de Evaluación para medir el Desempeño.			0%
4.3	Desarrollar mecanismos para la motivación y movilización del personal.			
4.3.1	Fomentar la participación del personal en actividades deportivas y culturales.			
4.3.2	Promover la participación del personal en actividades humanitarias, tales como la donación de sangre a la Cruz Roja.			
4.4	Consolidar y ampliar el paquete de Incentivos al personal de la SIPEN			
	TOTALES		**55%**	**#¡REF!**



Leyenda

Casilla Gris	Actividad programada
Casilla Verde	Actividad ejecutada conforme a lo planeado
Casilla Amarill	Actividad no ejecutada
Casilla Roja	Actividad detenida
Casilla Azul	Actividad ejecutada fuera de plan o reprogramada